

Kodeks ponašanja Xella Grupe

Kodeks ponašanja dobavljača Xella Grupe



Preambula

U svim područjima poslovanja u kompanijama iz Xella Grupe primjenjuju se zakoni, propisi i druge zakonske odredbe. Oni čine okvir za poslovne aktivnosti Xella Grupe postavljanjem normi i standarda za proizvodnju kao i za proizvode i usluge ili reguliranjem ponašanja na različitim tržištima i interakcija između uključenih strana.

Kako bi garantovala svoje kontinuirano postojanje i uslove za održivi rast, Xella može djelovati samo unutar tog okvira i uvijek se mora prilagoditi promjenama tih uslova.

U vlastitom Kodeksu ponašanja definirali smo obavezujuća pravila ponašanja za sve zaposlenike Xella Grupe. Za nas je, naravno, logično da se svi zaposlenici pridržavaju zakona i propisa koji se na njih odnose i da rade s drugim zaposlenicima kako bi osigurali njihovo poštivanje.

Također očekujemo da će naši dobavljači odgovorno poslovati u cijelom lancu nabavke i poštivati sve zakonske odredbe i propise. Sljedeće teme smatramo naročito važnim:

- Opredijeljenost prema eliminaciji diskriminacije u vezi sa zapošljavanjem.
- Opredijeljenost prema ukidanju dječijeg rada i uklanjanju svih oblika prisilnog rada.
- Opredijeljenost prema pružanja humanih uslova rada i ostvarivanja slobode udruživanja i efikasnog priznavanja prava na kolektivno pregovaranje.
- Izbjegavanje sukoba interesa.
- Zagovaranje protiv svih vrsta korupcije, uključujući primanje mita i ucjene.
- Povjerljivost, diskrecija i zaštita podataka.
- Opredijeljenost prema sigurnosti i zaštiti okoliša i zdravlja.

Kodeks ponašanja dobavljača opisuje pravila ponašanja za koja smatramo da su vrlo važna kako u nacionalnim tako i u međunarodnim poslovnim transakcijama koja se primjenjuju univerzalno.

S ovim Kodeksom ponašanja dobavljača Xella se usklađuje s međunarodno priznatim standardima i normama, naročito Svjetskim sporazum Ujedinjenih naroda (Global Compact) i konvencijama Međunarodne organizacije rada (ILO). Konkretno, Xella zahtijeva poštivanje sljedećih načela od svojih dobavljača, njihovih dobavljača i svih podizvođača - kao i od same Xelle:

I. Poštivanje zakona

Dobavljač se pridržava svih važećih zakona i propisa koji pružaju okvir za njegovo sudjelovanje na tržištu.

Ako se u zemljama u kojima dobavljač posluje primjenjuju zakonske odredbe ili druga pravila koja se razlikuju od odredbi Kodeksa ponašanja dobavljača, moraju se pridržavati strožija pravila.

II. Suzbijanje diskriminacije

Dobavljač ne tolerira diskriminaciju ili uznemiravanje bilo koje vrste u radnom okruženju, bilo to naprimjer, na osnovi rase, etničkog porijekla, spola, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi, seksualnog identiteta, političkog stava, sindikalne aktivnosti ili rada u zastupanju radnika.

III. Bez dječijeg rada i prisilnog rada

Dječiji rad i prisilni rad su zabranjeni.

Dobavljač zapošljava samo osobe koje imaju najmanje 15 godina u skladu s konvencijama Međunarodne organizacije rada (ILO). Ako se u zemlji u kojoj se nalaze poslovni prostori primjenjuje viša minimalna dob za zapošljavanje, toga se treba pridržavati. U iznimnim slučajevima minimalna dob od 14 godina je prihvatljiva ako se na osnovu Konvencije br. 138 Međunarodne organizacije rada (ILO) u zemlji zaposlenja primjenjuje zakonom propisana minimalna dob od 14 godina.

Dobavljač ne zapošljava nijednu osobu koja pruža rad ili uslugu pod prijetnjom kazne ili koja se nije dobrovoljno ponudila, tj. prisilni rad u smislu Konvencije br. 29 Međunarodne organizacije rada (ILO) nije dopušten.

IV. Uslovi rada i sloboda udruživanja

Poštovat će se pravila o radnom vremenu koja su zakonski ili ugovorno definirana u odgovarajućoj zemlji ili koja su standardna u toj industriji. Zaposlenici će biti plaćeni prema minimalnoj plaći koja je zakonski ili ugovorno definirana ili koja je standardna u toj industriji. Dobavljač zaposlenicima daje socijalna davanja na koja imaju zakonsko pravo.

Pravo svih radnika na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja mora se poštovati i ono će se provoditi.

V. Suzbijanje korupcije

Dobavljač ne tolerira bilo kakav oblik podmićivanja ili ucjenjivanja ili druge oblike korupcije. Dobavljač poslovnim partnerima i ostalim trećim stranama neće davati nikakve neprikladne poklone, gostoprimstvo, privilegije, zabave ili druge pogodnosti bilo koje vrste. Također, dobavljač neće prihvatati takve vrste koristi.

Kao dio svoje poslovne djelatnosti, Dobavljač ne može - direktno ili indirektno - nuditi, obećavati, davati ili zahtijevati bilo kakvu nezakonitu korist. Nikakve novčane isplate ili druge koristi ne mogu se odobriti ili zahtijevati kako bi se utjecalo na odluke ili stekle nezakonite koristi.

Osim toga, dobavljač izbjegava sukob interesa, koji može nastati na osnovu vrlo bliskih odnosa s poslovnim partnerima, konkurentima i drugim osobama ili institucijama.

VI. Povjerljivost, diskrecija i zaštita podataka

Dobavljač je dužan čuvati operativne i poslovne tajne. Povjerljive dokumente i informacije se ne smiju dati ili učiniti dostupnim trećoj strani bez odobrenja, osim ako ove informacije nisu objavljene ili je Xella dala odobrenje za to.

Prilikom prikupljanja, obrade i korištenja ličnih podataka moraju se poštivati važeće zakonske odredbe.

VII. Zaštita na radu, zaštita zdravlja i okoliša

Dobavljač se mora pridržavati: primjenjivih nacionalnih propisa o zaštiti na radu, zaštiti zdravlja i okoliša, kao i sigurnosti proizvoda. Dobavljač posjeduje sve dozvole, licence i registracije potrebne u vezi s njegovom uslugom i one su na snazi.

Dobavljač je dužan ukloniti ili umanjiti sve rizike povezane sa svojim proizvodom ili uslugom kako bi se zagarantovalo zdravlje njegovih zaposlenika, zaposlenika Xelle, susjeda i javnosti, kao i zaštita okoliša. To uključuje odgovorno i efikasno korištenje resursa, smanjenje količine otpada i emisija, kao i smanjenje utjecaja na klimu i biološku raznolikost u planiranju, proizvodnji i montaži opreme i mašina kao i svim ostalim aktivnostima.

VIII. Provjera i usklađenost

Ovaj Kodeks ponašanja dobavljača kompanije Xella dodatak je svakom ugovoru o dobavljaču s Xella Groupom i stoga je stalni i obavezni dio ugovora.

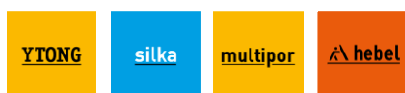
Xella Grupa će redovno revidirati ovaj kodeks te, kada je to potrebno i prikladno, unositi u njega izmjene. Promjene se mogu vidjeti u važećem Kodeksu ponašanja dobavljača na početnoj stranici kompanije Xella.

Xella Grupa zadržava pravo provjeriti da li dobavljač poštuje kodeks, a u slučaju nepoštivanja kodeksa, nametnuti i provesti sve ugovorne zahtjeve, uključujući zahtijevane korektivne mjere i, ako je potrebno, okončati saradnju.

Xella International GmbH
Düsseldorfer Landstraße 395
47259 Duisburg

Telefon + 49 (0)203 60880-0

www.xella.com



Ured izdavanja: Odjel za nabavku Grupe / Ciljna grupa: Mjesto skladišta dobavljača kompanije Xella: www.xella.com / Datum publikacije: April 2018.
Autorska prava: Sadržaj ovog dokumenta ne može se reproducirati bez odobrenja.
Sva prava pripadaju kompaniji Xella International